

IL PAVIMENTINO

Periodico dell'Associazione

N.47 Novembre 2021



SOMMARIO

- 2 Messaggio del presidente
- 3 Bilancio 2020
- 4 Agenzie Interinali
- 5 Tarkett

- 6 Informazioni importanti
- 7 Associati ATP
- 8 Partners

Cari colleghi, gentili lettrici e lettori del Pavimentino, cari partner,

Prima di iniziare questa mia presentazione ci terrei a ricordare Ivan Pedrazzi, un nostro collega imprenditore scomparso prematuramente dopo una breve malattia durante l'estate, apprezzato socio e membro di Comitato.

Oltre a lui ricordiamo anche Fabio Rezzonico, direttore della Rezzonico Sa, la Holding che ha assorbito la Gla Pavimenti. Giungano a tutti i famigliari le nostre più care condoglianze.

Un'altra estate è volta al termine, con il mese di luglio tradizionalmente molto impegnativo e stressante per la necessità di terminare gli ultimi cantieri. Ed ecco che, quasi senza neanche accorgercene, arriverà presto un altro mese molto impegnativo per la nostra categoria, ovvero dicembre, in cui tutti avranno fretta di completare le opere. E noi, tra gli ultimi artigiani a giungere sui cantieri, dovremo correre per recuperare i ritardi.

Purtroppo la pandemia è ancora cronaca quotidiana. Un'altalena di fasi più o meno gravi. Mentre vi scrivo queste righe i contagi tornano a salire. Temo che occorrerà ancora del tempo prima di lasciarci alle spalle il Covid-19. Un virus che ci ha scombuscolato la quotidianità, la routine, le strette di mano e gli abbracci. Ma la vita frenetica e stressante, purtroppo, il virus non l'ha portata via, anzi.

Settembre è anche sinonimo di un nuovo inizio scolastico, con le nostre tre classi che riprendono la scuola di formazione. Quest'anno abbiamo 6 ragazzi al 1° anno, 2 ragazzi al 2° anno e 10 ragazzi al 3° anno. La Divisione della formazione per cercare di incentivare i datori di lavoro ad assumere apprendisti ha promosso una campagna che prevede un contributo di Fr.1000.- per ogni nuovo contratto firmato tra il 1° giugno e 1° novembre 2021. Sempre nell'ottica di attrarre il maggior numero di aziende formatrici a favore dei giovani – cioè il nostro futuro – spicca anche l'inaugurazione, lo scorso anno, della Città dei mestieri ubicata a Bellinzona. Il contributo di Fr.1000.- e una nuova infrastruttura formativa sono incentivi utili, ma il cardine di tutto è che poi bisogna seguire l'apprendista durante l'intero periodo di formazione, affinché giunga agli esami preparato, venga promosso e abbia un futuro.

L'apprendista in vari ambiti viene preso come "manovale" o più comunemente detto "bocia", poi però i ragazzi giungono ai corsi interaziendali o agli esami in cui sono richieste diverse lavorazioni che non hanno mai eseguito. La formazione deve quindi essere completa. Occorre dedicare molto tempo per seguire sia la teoria che la pratica dell'apprendista. Lo stesso che deve essere inteso come un investimento è non un costo. È sottinteso che gli obiettivi vanno discussi insieme: se si rema solo da una parte, la barca non andrà mai in porto. Serve dunque uno sforzo comune da parte di noi ditte formatrici per formare un numero adeguato di apprendisti altamente qualificati per mantenere alto il livello della professione.

Il mercato immobiliare in Ticino stà andando a gonfie vele: tra costruzioni nuove e ristrutturazioni il lavoro non manca l'aumento è di circa in media il 15%. Oggi si ha lavoro a sufficienza, anche se purtroppo con un orizzonte temporale

ridotto a 3-4 mesi, rispetto ai 4-6 mesi di poco tempo fa, perché a causa del periodo congiunturale e problematico non si guarda troppo al futuro.

Cantone, Comuni ed enti pubblici stanno cercando di fare il possibile per pompare linfa a tutta l'edilizia, per garantire una certa solidità economica; purtroppo alcuni lavori vengono presi a prezzi molto discutibili, ma questo fa parte dell'operazione "concorso pubblico".

L'incognità maggiore per noi in questo momento è il continuo e costante aumento dei costi del materiale, con anche tempistiche più lunghe per la fornitura.

Noi manteniamo una qualità alta del lavoro con prezzi corretti per garantirci un futuro roseo e florido, in cui clienti e cittadini continueranno a chiedere – e avere – il pavimento dei loro sogni.

Vi auguro un buon natale e un buon inizio anno nuovo.



René Grossi



BILANCIO 2020: PIÙ CHE IL COVID, PESANO IL CALO DEI PREZZI E L'AUMENTO DEI COSTI DEI MATERIALI

Assemblea annuale a Cadagno

Lo scorso giovedì 16 settembre si è svolta l'assemblea annuale della nostra Associazione (ATP). Quest'anno siamo stati ospiti del Ristoro Taneda a Cadagno, luogo idilliaco e accogliente. Alla riunione hanno partecipato buona parte delle aziende associate, a cui si sono aggregati, dopo i lavori assembleari, numerosi partner delle aziende.

L'assemblea è stata l'occasione per ripercorrere il 2020, un anno praticamente monopolizzato dall'emergenza "Covid-19". Quindi con i disagi legati ai lock-down, un calo delle commesse private, fortunatamente piuttosto lieve (a pesare maggiormente sulle finanze delle aziende è l'aumento del costo dei materiali), gli aiuti finanziari messi in campo dalle istituzioni e tutti gli altri aspetti che hanno in parte modificato la vita lavorativa e privata di molti. Si è fatto il punto anche sui corsi interaziendali e gli esami. Dall'incontro sono giunti molti stimoli per migliorare e fare sempre meglio a favore della manodopera ticinese e del cliente finale. Le assemblee annuali – e questa non ha fatto eccezione – sono importanti per mantenere viva e in crescita la nostra categoria. Professione che, occorre essere onesti, ad oggi gode di buone riserve di lavoro. Unico neo, i prezzi in continuo e preoccupante calo, con il crescente fenomeno delle offerte sottocosto.

Non è stato un anno di nomine, previste da statuto solo ogni 2 anni. Quindi il comitato resta il medesimo, con René Grossi presidente, Adolfo Besomi vice presidente, Fabiano Piantoni segretario e cassiere, Manuel Valenti responsabile corsi, Nello Carrara e Federico Peverelli membri.

Dopo la riunione vi è stato un momento conviviale tra associati e aziende fornitrici, in cui si è discusso del presente e delle opportunità future della nostra categoria.



AGENZIE INTERINALI E OPERE PUBBLICHE, LA PORTA SI RIAPRE MA TORNA IN GIOCO LA POLITICA

Il lavoro su agenzia: una risorsa o uno strumento a rischio di abusi? Dopo la decisione del Tribunale federale favorevole al prestito di manodopera, una nuova iniziativa parlamentare mira a introdurre nuovi paletti

L'utilizzo del lavoro fornito dalle agenzie interinali nell'ambito degli appalti resta al centro delle vertenze giuridiche e del dibattito politico. La scorsa primavera il Tribunale federale ha infatti sentenziato che il prestito di manodopera non è da considerarsi subappalto e non è vietato nell'ambito delle commesse pubbliche. Nel frattempo però otto granconsiglieri hanno presentato un'iniziativa parlamentare volta a limitare l'impiego di personale interinale quando si parla di opere statali.

Ma andiamo con ordine. In marzo il Tribunale federale (TF) aveva accolto parzialmente il ricorso presentato da sei imprese attive in Ticino e dall'organizzazione mantello delle agenzie interinali Swisstaffing contro l'applicazione del divieto di principio del subappalto previsto dall'articolo 24 della Legge sulle commesse pubbliche (LcPubb). La sentenza ha stabilito che il divieto deve essere «parzialmente annullato nella misura in cui assimila l'impiego di personale fornito da terzi al subappalto» in quanto tale norma «è contraria all'Accordo sulla libera circolazione».

Ricordiamo che la LcPubb impugnata dalle ditte interinali era stata approvata dal Gran Consiglio ticinese il 10 aprile 2017 ed era entrata in vigore parzialmente il 1° gennaio 2020. Frutto di un emendamento dei deputati Giorgio Fonio e Lorenzo Jelmini (PPD), la norma prevedeva che la ditta beneficiaria di una commessa pubblica avrebbe potuto ricorrere alle agenzie interinali solo se non fosse stato possibile reperire la manodopera necessaria attraverso gli Uffici regionali di collocamento. Secondo il TF «un tale divieto è però di principio problematico. Esso rende infatti sensibilmente più difficile l'accesso dei lavoratori temporanei al mercato delle commesse pubbliche ticinesi».

I giudici federali hanno comunque confermato la possibilità di prevedere delle limitazioni all'uso di personale interinale purché venga «rispettato il diritto nazionale e internazionale e la relativa giurisprudenza». Ad esempio, «la legge può prevedere che il committente possa esigere che la ditta of-

ferente sia stabile sotto il profilo del personale e che svolga la commessa impiegando personale dirigente che dispone di esperienza nel campo ed è alle sue dipendenze già da tempo». Oppure si può pretendere che «la maggior parte dei lavoratori impiegati siano già alle dipendenze della ditta e che non siano invece assunti appositamente a tal fine».

Come detto in apertura non è però scritta la parola fine. Lo scorso giugno, infatti, il granconsigliere Claudio Isabella e altri sette suoi colleghi (Lorenzo Jelmini, Giorgio Fonio, Sabrina Aldi, Roberta Soldati, Tamara Merlo, Laura Riget e Marco Noi) hanno infatti presentato un'iniziativa parlamentare volta, appunto, a limitare l'impiego di personale interinale nell'ambito di commesse pubbliche.

L'iniziativa prevede una modifica della LcPubb tesa a, citiamo, «garantire condizioni lavorative di qualità e accessibili anche ai residenti». L'obiettivo è porre un freno al dumping salariale e alla precarizzazione che, secondo gli iniziati, genera il ricorso massiccio al lavoro interinale adottato da molte aziende in Ticino, attratte dal fatto che «la maggioranza dei lavoratori interinali risiede oltre confine ed è disposta ad accettare condizioni di lavoro inferiori allo standard svizzero».

Tecnicamente si propone di inserire nella LcPubb ora in vigore tre clausole: che il committente possa esigere dalla ditta offerente la stabilità sotto il profilo del personale impiegato, e che la commissione venga svolta da personale con esperienza nel campo e già da tempo alle dipendenze della suddetta azienda; che il committente possa esigere che la ditta aggiudicataria dell'appalto abbia già sotto contratto la maggior parte dei lavoratori impiegati per portare a termine la commessa e che gli stessi siano già alle dipendenze della ditta e non siano invece assunti appositamente a tal fine; e infine che il committente abbia la facoltà di effettuare controlli per assicurare il rispetto di questi due criteri.

Oltre alle criticità circa il dumping e il mercato del lavoro, a preoccupare Claudio Isabella e i colleghi parlamentari vi è anche la qualità delle opere realizzate con personale interinale, più difficile da garantire, perché, si sostiene «a volte queste persone vengono assunte, così come licenziate, dall'oggi al domani. Noi vogliamo che le aziende che ottengono gli appalti pubblici abbiano una solidità e una certa responsabilità verso i propri lavoratori».

TARKETT PRESENTA PAVIMENTI IN VINILE CON UN DESIGN ULTRA REALISTICO



La nuova iD Inspiration consiste in tre diverse famiglie di decori: Naturals, Authentics e Classics. In totale, architetti, progettisti e appaltatori possono scegliere tra 100 diversi decori opachi.

NATURALS: La sensazione nella stampa digitale - decori extra-large senza ripetizione di motivi fino a 12 m². Per questo, legni e pietre speciali sono stati selezionati e scannerizzati in dettaglio nel nostro centro di design e trasformati in un pavimento di design.

AUTHENTICS: L'innovativa goffatura sincrona riflette la struttura tridimensionale di un vero pavimento in legno. Questo crea una superficie autentica che è quasi indistinguibile dal modello naturale.

CLASSICS: belli senza tempo e indispensabili - scoprite i decori LVT più popolari di Tarkett in una collezione di design separata.

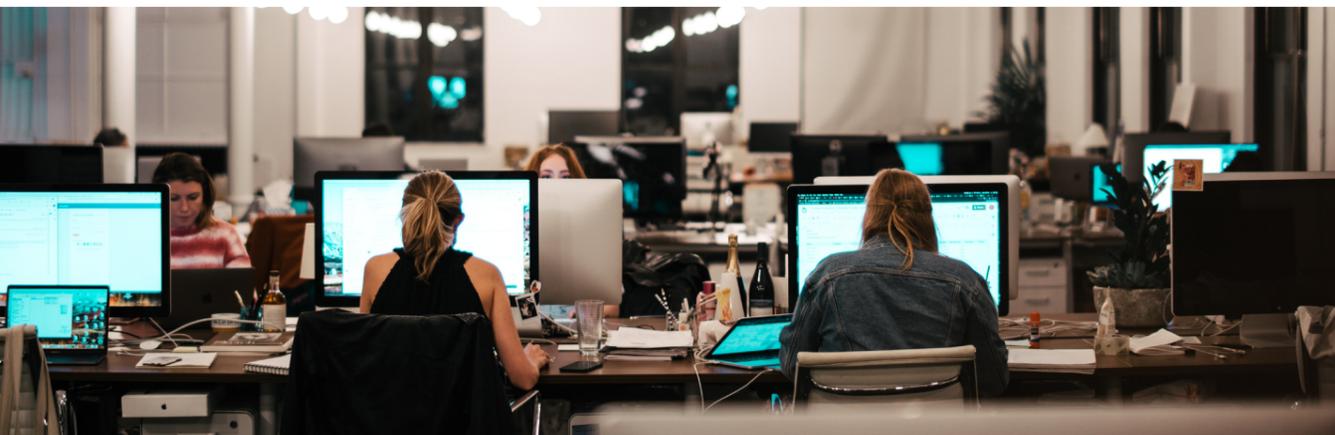
Inoltre, il nuovo LVT_floor è dotato di un nuovo rivestimento in PU "Tektanium". Questo fornisce un'eccezionale resistenza alle macchie, ai graffi, all'abrasione e all'usura. È anche privo di ftalati ed è significativamente al di sotto dei valori massimi previsti dalla legge per le emissioni di VOC.

Il prodotto è fatto con un'alta percentuale di materiali riciclati e può essere riciclato al 100% come parte del nostro programma di ritiro e riciclaggio 'ReStart'.



DESSO ® Futurity

Riciclare, rinnovare, valorizzare di nuovo: I tappeti DESSO Futurity sono progettati per ricordarci la nostra bella terra e le sue preziose risorse. La loro idea di design è quella di far parlare le materie prime riciclate e riciclabili utilizzate. Perché ciò che è un rifiuto per uno può essere l'ispirazione per un altro a fare meglio, ad andare oltre, a pensare più in grande. Una singola piastrella di moquette riciclata è solo un piccolo pezzo del puzzle, un tassello per il futuro. Metteteli insieme ed emergono nuovi modelli, combinazioni di colori e possibilità di design che affascinano. Come parte dell'impegno Cradle to Cradle ® di Tarkett, Futurity ha una certificazione Cradle to Cradle ® Silver. Il prodotto è fabbricato con il nostro supporto EcoBase™ riciclabile al 100% e contiene una media dell'80% di calce riciclata proveniente dall'industria olandese dell'acqua potabile. Inoltre, Futurity è prodotto con ECONYL ®, un filato di nylon riciclato al 100% derivato da materiali di scarto riciclati come le reti da pesca e gli scarti di filato usati dal nostro Centro di Riciclaggio Tappeti. DESSO Futurity può essere completamente riciclato nel nostro centro di riciclaggio dei tappeti.



INFORMAZIONI IMPORTANTI

Dal 1. gennaio 2021, la professione di posatore di pavimenti-parquet e tutto il personale di vendita sono subordinate all'obbligo di annunciare i posti di lavoro vacanti

A partire dal 1° gennaio 2021, le professioni supplementari rientreranno nell'obbligo di annunciare i posti di lavoro vacanti. Cosa significa questo? Le aziende che cercano personale specifico sono obbligate a segnalare prima questi posti vacanti al loro ufficio regionale di collocamento (URC) (elettronicamente tramite www.arbeit.swiss). Dopo essersi registrati presso l'URC, è necessario attendere cinque giorni prima che un'azienda possa pubblicizzare pubblicamente il posto vacante. Se l'URC presenta alcun candidato o presenta candidati non idonei, una società può anche assumere altre persone senza indicarne i motivi.

Le seguenti professioni rilevanti per l'industria della pavimentazione sono coperte dall'obbligo di annunciare i posti di lavoro vacanti:

- Posatore di pavimenti-parquet
- Consulente in rivestimenti di pavimenti
- Tutto il personale di vendita sul campo
- Capo vendite
- Commercianti tecnici
- Commercio di finitura del costruttore
- Esplicitamente non coperto dall'obbligo di annunciare i posti di lavoro vacanti
- Capo posatore di pavimenti
- Maestro posatore di pavimenti

L'obbligo di annunciare i posti di lavoro vacanti vale anche per gli stage, ma non per gli apprendisti.

Fonte: Pavimenti svizzeri



IMPORTANTE

In caso di sospetti abusi nel nostro ramo, vi comunichiamo i seguenti indirizzi e numeri telefonici:

Associazione Interprofessionale Di Controllo	Tel. 091 835 45 50
Commissione Paritetica Cantonale	Tel. 091 821 10 60
Segretario Atp Fabiano Piantoni	Tel. 079 240 44 21

SOCI

ADOLFO BESOMI SA
Via ai Prati 6, 6503 Bellinzona
besomi.sa@bluewin.ch

ALBERTI SERGIO ARREDO SA
Via Massagno 18, 6952 Canobbio
www.albertisergio.ch
albertisergio@bluewin.ch

CASA SERVICE SAGL
Via Vedeggio 7,
6963 Pregassona
www.casaservicesagl.ch

CEPPI & STOPPA
Via Alighieri 26, 6830 Chiasso
ceppiestoppa@bluewin.ch

CURIC BASSI SAGL
Via al Ramon, 6710 Biasca
curicbassi@bluewin.ch

CV PAVIDEA SAGL
Via Luigi Taddei 13, 6962 Viganello
cvpavidea@gmail.com

EDY NOTARI SA
Via Caraa di Cavà, 6535 Roveredo
edy.notari.sa@bluewin.ch

FRATELLI GIAMBONI SAGL
Via Orino 52, 6713 Malvaglia
giamboni.pavimenti@bluewin.ch

GAMBONI SHOP SA
Via San Gottardo 62, 6596 Gordola
www.gambonishop.ch
info@gambonishop.ch

GIOTTO SA
Via Violino 4, 6928 Manno
www.giotto.ch
info@giotto.ch

GIOVANNI SPADAFORA SAGL
Via S. Gottardo 31C, 6600 Muralto
www.spadafora.ch
info@spadafora.ch

GLA PAVIMENTI SA
Via Cantonale 37, 6815 Melide
www.glapavimenti.ch
info@glapavimenti.ch

IMPREGEST SA
Via Cantonale, 6926 Montagnola
www.impregest.ch
info@impregest.ch

ISIDORI PAVIMENTI
Via Monte Ceneri, 6593 Cadenazzo
isidoripav@bluewin.ch

MEDICI SA
Via Vignalunga 7a, 6850 Mendrisio
Info@medicisa.ch

MO.SER & GAFFURI PAVIMENTI SAGL
Via G. Guisan 9, 6830 Chiasso
moserpavimenti@bluewin.ch

PAVIMENTI GUARISCO
Viale Stazione 66, 6780 Airolo
www.pavimentiguarisco.ch
info@pavimentiguarisco.ch

PEDRAZZI PAVIMENTI SA
Via della Posta 13, 6600 Locarno
www.pedrazzipavimenti.ch
info@pedrazzipavimenti.ch

MARCO PEVERELLI SAGL
Via Besso 47, 6900 Lugano
www.peverellimarco.ch
marcopeverelli@bluewin.ch

PIAZZA PAVIMENTI SAGL
6983 Magliaso
www.piazzapavimenti.ch
info@piazzapavimenti.ch

POZZI PAVIMENTI SA
Via Maderno 29 A, 6850 Mendrisio
www.pozzipavimenti.ch
info@pozzipavimenti.ch

SPAZIOACKERMANN SA
Via Vincenzo Vela 1
Casella postale 115, 6601 Locarno
info@spazioackermann.ch

TREICHLER-MAZZUCHELLI SA
Via A. Pedrazzini 5, 6600 Locarno
info@treichler-mazzuchelli.ch

VALENTI MANUEL SAGL
6772 Rodi-Fiesso
valelo@bluewin.ch

TICINO PARQUET SA
via Galli 22, 6600 Locarno
www.ticinoparquet.ch
info@ticinoparquet.ch

IMPRESSUM

Redazione

Grossi René
grossirene1@gmail.com

Grafica e impaginazione:

fef comunicazione Sagl
www.fef.swiss

Stampa

Tipografia Cavalli

PARTNER

BAUWERK®
Parquet

**Belcolor**
FLOORING

DS Derendinger AG



PALLMANN



Derendinger

www.pallmann-schweiz.ch | www.dsderendinger.ch

Forbo

FLOORING SYSTEMS

**GUIGNARD**

**KLEBAG**

A SIKA COMPANY

netto gruppo d'acquisto SA

gli
esperti
in pavimenti

Bahndammweg 7
CH-4710 Balsthal
Tel. 062 386 86 86
www.netto.ch

Terr'Arte

JB
brauchli

siltex

**natura kork**
MADE IN SWITZERLAND

**Tarkett**

THE ULTIMATE
FLOORING EXPERIENCE

Uzin Utz
SCHWEIZ



www.uzin.ch



PALLMANN

www.pallmann-schweiz.ch

ATP Associazione Ticinese Posatori Pavimenti
■ Tessili ■ Resilienti ■ Legno ■ Laminati ■